

CLUBS TPE : quand convivialité et professionnalisme se conjuguent



Depuis 2004, le MEDEF Haute-Savoie et la CSM de la Haute-Savoie ont créé des Club TPE, partant du constat que les « Très Petites Entreprises » avaient des besoins spécifiques en développement des compétences du dirigeant et qu'elles souhaitent échanger à l'extérieur avec leurs homologues sur des problématiques rencontrées quotidiennement dans leur activité.

Actuellement, quatre clubs TPE sont actifs : deux dans la Vallée de l'Arve et deux dans le bassin annécien. En effet, depuis juin, un nouveau Club TPE a été créé, constitué à ce jour d'une douzaine de chefs d'entreprise.

Contacts :

Marianne THONY 04 50 52 39 16
mthony@medefhautesavoie.com
Domitille MARSAL 04 50 52 39 27
dmarsal@medefhautesavoie.com

Club TPE : pour quels besoins ?

- Vous êtes dirigeant d'une entreprise récemment créée ou déjà bien installée ?
- Votre entreprise compte moins de 20 salariés ?
- Vous êtes toujours « au four et au moulin » sans avoir la possibilité de prendre le recul nécessaire à la gestion de votre entreprise, ni le temps de développer vos compétences ?
- Vous éprouvez des difficultés pour faire face à vos différentes problématiques quotidiennes ?
- Vous aimeriez quelquefois avoir un avis extérieur d'une personne qui a les mêmes préoccupations que vous ?
- Vous êtes adhérent au MEDEF Haute-Savoie ou à la CSM Haute-Savoie.

Objectifs :

- ✓ Echanger sur des problématiques communes
- ✓ Partager ses préoccupations de dirigeant
- ✓ S'enrichir grâce à des partages d'expériences et des apports d'experts

Quelques exemples de thématiques

- « Prix de revient et marge commerciale »,
 - « Vendre sur internet »,
 - « Les enjeux de l'informatique dans votre entreprise »,
 - « Les prud'hommes »,
 - « Le Lean Management »,
 - « Le crédit impôt recherche »,
 - « la gestion du planning de production »,
 - « Partage d'expérience : organisation/stratégie »,
 - « les procédures collectives » ...
- Les interventions sont choisies en accord avec les participants.

Modalités

Un rendez-vous mensuel convivial destiné aux chefs d'entreprise de TPE à la recherche d'échanges et d'informations utiles pour les conforter dans leurs décisions ou pour leur donner de nouvelles perspectives.

Moment privilégié pour tout dirigeant, ces réunions sont organisées en début de soirée à la Maison des Entreprises ou en entreprise. La participation est comprise dans l'adhésion au MEDEF ou à la CSM, à l'exception du coût des repas.

GROUPE SEB / TEFAL SAS On dynamise les compétences !

Accompagner la montée en compétences des opérateurs, développer l'employabilité pour favoriser les mobilités internes, favoriser l'adaptation aux évolutions des métiers, tels sont les axes du dispositif de formation modulaire et de validation d'acquis lancé depuis 2009 par TEFAL SAS dans le cadre de l'accord GPEC du Groupe SEB (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).

Ces formations, organisées sur la base du volontariat se déroulent sur le lieu de travail et pendant le temps de travail. Le dispositif de formation est organisé de manière à ce que chaque module permette d'obtenir une Certification du Groupe SEB ou nationale. Ainsi, selon les modules suivis, il peut s'agir d'un CFG B21 (Certificat de Formation Générale/ Brevet Informatique Internet) ou d'une RIAE (Reconnaissance Interne

des Acquis de l'Expérience) ou d'un Certificat de Navigation Internet. Une large part est faite aussi à la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) : en 2010 TEFAL SAS a proposé cinq titres du Ministère du Travail à ses collaborateurs, en s'appuyant notamment sur la convention conclue par la CSM avec la DIRECCTE pour le déploiement de la VAE. Autre démarche innovante, le recours à la validation des acquis



Les diplômés et leurs managers devant le Lycée de l'Albanais.

pour l'obtention d'un CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) de Responsable d'équipe autonome.

Le 9 juillet 2010, l'entreprise a salué l'engagement et le succès des salariés impliqués dans le dispositif en organisant une cérémonie de remise des diplômes et des certifications au Lycée de l'Albanais à Rumilly.

En présence de l'ensemble des partenaires impliqués dans la démarche, Joël TRONCHON, Directeur des Ressources Humaines, a remis leur diplôme aux 55 salariés qui ont obtenu leur qualification en 2010.

Un véritable succès pour les heureux récipiendaires, mais aussi pour l'entreprise, car cette démarche génère de la dynamique de groupe et renforce les liens professionnels. L'implication des managers, la mobilisation de la Direction des Ressources Humaines sont bien sûr des facteurs clés de réussite, et les premiers bilans de 2009 et de 2010 sont à la hauteur de l'ambition du projet.

Contact :

Christine BRUN,
Responsable des Ressources Humaines
Tefal Sas
04 50 88 55 55
cbrun@tefal.fr - www.groupeseb.com